



(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
ตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
พ.ศ.....

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการ
ดำเนินงานเพื่อให้การบังคับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความ
ร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตาม
ความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการ
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติโดยมติการประชุมครั้งที่...../๒๕๕๖ เมื่อวันที่
จึงออกระเบียบ ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกัน
สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า

(๑) คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

(๒) คณะกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานบริการสาธารณสุข

(๓) คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการตาม (๑)หรือ(๒)

แล้วแต่กรณี หรือที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายที่ออกโดยคณะกรรมการตาม (๑) หรือ (๒)

(๔) คณะทำงานที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ

(๕) คณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่แต่งตั้งโดยสำนักงาน

ทั้งนี้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

“กรรมการ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งหรือโดยตำแหน่ง ให้เป็นหนึ่งในองค์ประกอบของคณะกรรมการ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือ สำนักงานสาขา แล้วแต่กรณี

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่บริหารในตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยเลขาธิการ และผู้บริหารในระดับผู้อำนวยการ รองหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ กองทุน หรือตำแหน่งอื่นที่เลขาธิการแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญและผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้วย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่มีใช้ผู้บริหาร

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ มาตรฐานจริยธรรมที่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกคนของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ควรยึดถือปฏิบัติเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการดังนี้

(๑) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

- (๕) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ (โปร่งใส และตรวจสอบได้)
- (๘) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ คณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หน่วยบริการ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ คณะกรรมการต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ การกระทำ และวางตนเป็นกลางอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสำนักงานให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ โดยจัดแบ่งบทบาทระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติออกจากร้อยอย่างชัดเจน เพื่อให้คณะกรรมการสามารถควบคุมดูแลการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้บทกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๙ ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสีย กรรมการผู้นั้นมีหน้าที่แจ้งให้คณะกรรมการทราบ และมีสิทธิเข้าชี้แจงข้อเท็จจริง หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องนั้น แต่ไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียง

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการงานและส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตนเองและการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติงานไม่ว่าทางตรง หรือ ทางอ้อม

ส่วนที่ ๓

มาตรฐานจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ ๑๓ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

(๑) รักษาเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะพร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

(๒) ทำงานให้มีความชัดเจนโปร่งใส สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ และพร้อมเปิดเผยข้อมูลอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย

(๓) แจ้งข้อมูลหรือข้อเท็จจริงต่อองค์กร เกี่ยวกับการประกอบกิจการของตนและครอบครัว ที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) หลีกเลี่ยงการนำหรือเผยแพร่ข้อมูลหรือเรื่องราว ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เรื่องส่วนตัว หรือเรื่องอื่นใด ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร

(๕) ดูแลทรัพย์สินและใช้ทรัพย์สินขององค์กร ให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า ด้วยความระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหายและสิ้นเปลือง

(๖) ยึดมั่นและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร

(๗) ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ โดยมิชอบให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง

(๘) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง

(๙) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(๑๐) มีความอดทน ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ

(๑๑) ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา รวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อ ๑๔ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาต้องปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักคุณธรรมและความเสมอภาค

(๒) ผู้บังคับบัญชาต้องดูแลและเอาใจใส่ ต่อขวัญกำลังใจและสวัสดิการของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา

(๓) ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเคารพและเชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วย
กฎหมาย

ข้อ ๑๕ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชน
และสังคม โดยมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดีและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชน
และผู้มาติดต่องานด้วยหลักคุณธรรมและความเสมอภาค

หมวด ๓

การบังคับใช้และการลงโทษ

ข้อ ๑๖ ให้ประธานกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของ
คณะกรรมการ กรรมการและเลขาธิการ

ข้อ ๑๗ ให้เลขาธิการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของผู้บริหารและ
ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

ข้อ ๑๘ กรณีที่มีกรรมการในคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือใน
คณะกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานบริการสาธารณสุขถูกร้องเรียนและมีหลักฐานปรากฏว่า
อาจมีการประพฤติหรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสม ฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามระเบียบนี้ ให้
คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และเสนอผลของการสอบสวนต่อคณะกรรมการเพื่อ
พิจารณา

ถ้าผลการพิจารณาปรากฏว่า กรรมการตามวรรคหนึ่งไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกร้องเรียน
ให้สำนักงานแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีผลการสอบสวนดังกล่าว

ถ้าผลการพิจารณาปรากฏว่า กรรมการตามวรรคหนึ่งประพฤติหรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน
มาตรฐานจริยธรรมตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือคณะกรรมการ
ควบคุมคุณภาพและมาตรฐานบริการสาธารณสุขดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการกระทำโดยไม่เจตนาให้ดำเนินการตักเตือนให้ประพฤติปฏิบัติให้
ถูกต้อง

(๒) ในกรณีที่เป็นการกระทำโดยเจตนา ให้พิจารณาลงโทษตามความเหมาะสม

(๓) ในกรณีที่มีการประพฤติ ปฏิบัติถึงขนาดเป็นการบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติ
เสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ให้เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาตาม มาตรา ๑๖ (๖) หรือ
มาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕

ข้อ ๑๙ กรณีที่มีกรรมการในคณะกรรมการอื่นนอกจากข้อ ๑๘ หรืออนุกรรมการใดใน คณะอนุกรรมการ ถูกร้องเรียนหรือมีหลักฐานปรากฏว่าอาจมีการประพฤติหรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสมฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณตามระเบียบนี้ ให้บุคคลหรือคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการหรือสำนักงานที่แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานนั้นตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณา

ถ้าผลการพิจารณาไม่ปรากฏว่ากระทำผิดให้ยุติเรื่อง แต่ถ้าผลการพิจารณาปรากฏว่ามี การกระทำความผิดให้ผู้ที่ตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานนั้นๆ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นกรกระทำโดยไม่เจตนาให้ดำเนินการตักเตือนให้ประพฤติปฏิบัติให้ ถูกต้อง

(๒) ในกรณีที่เป็นกรกระทำโดยเจตนา แต่มิได้เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณตาม ระเบียบนี้อย่างร้ายแรง ให้พิจารณาลงโทษตามความเหมาะสม หากเป็นการประพฤติปฏิบัติที่ฝ่าฝืน มาตรฐานจรรยาบรรณตามระเบียบนี้อย่างร้ายแรง ให้มีคำสั่งเพิกถอนความเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ หรือคณะทำงานของผู้กระทำผิดนั้นออกจากคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานใน คณะนั้นๆ

ข้อ ๒๐ กรณีที่เลขาธิการถูกร้องเรียนและมีหลักฐานปรากฏว่าอาจมีการประพฤติปฏิบัติ ตนไม่เหมาะสมฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติพิจารณาต่อไป

ถ้าผลการสอบสวนปรากฏว่าเลขาธิการไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกร้องเรียน ให้สำนักงาน แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีผลการสอบสวนดังกล่าว ถ้าผลการสอบสวน ปรากฏว่าเลขาธิการประพฤติปฏิบัติตนฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติพิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นกรกระทำโดยไม่เจตนา ให้มีคำสั่งตักเตือนให้ประพฤติปฏิบัติให้ ถูกต้อง

(๒) ในกรณีที่เป็นกรกระทำโดยบกพร่องต่อหน้าที่ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณตาม ระเบียบนี้ ให้พิจารณาดำเนินการตามสัญญาจ้างเลขาธิการตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๑ กรณีที่มีผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงาน ในสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ถูก ร้องเรียนและมีหลักฐานปรากฏว่า ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณตาม ระเบียบนี้ ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ

ถ้าผลการสอบสวนไม่ปรากฏว่ากระทำผิดให้ยุติเรื่อง แต่ถ้าผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยและเป็นผู้กระทำผิดวินัย ให้เลขาธิการดำเนินการทางวินัยและลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลต่อไป

ข้อ ๒๒ ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนในแต่ละกรณี ตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นผู้ลั่นกรอง ก่อนเสนอเรื่องขึ้นตามลำดับ และในการพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน อย่างน้อยต้องให้โอกาสผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้ถูกตรวจสอบความประพฤติได้รับทราบการพิจารณา ได้แสดงพยานหลักฐานและความเห็นของตนก่อนการวินิจฉัย รวมทั้งเปิดโอกาสให้คัดค้านกรรมการสอบสวนได้

การพิจารณาว่าการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่น อันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๓ ผู้ถูกลงโทษตามหมวดนี้ หากไม่พอใจคำสั่งลงโทษ อาจใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ดังต่อไปนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งลงโทษนั้น เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือคณะกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานบริการสาธารณสุข เสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาตามข้อ ๑๘ (๒)

(๑) กรณีคำสั่งคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือ คณะกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานบริการสาธารณสุข ให้อุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕

(๒) กรณีคำสั่งของผู้แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการตามข้อ ๑๙ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการหลักประกันหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือคณะกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานบริการสาธารณสุข แล้วแต่กรณี

(๓) กรณีคำสั่งของเลขาธิการ ตามข้อ ๒๑ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

การพิจารณาอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และให้คำวินิจฉัยอุทธรณ์ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่.....

(นายประดิษฐ์ สิ้นธวณรงค์)

ประธานกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ